

一般事業主行動計画

信州玉姫殿グループでは、社員が仕事と子育てを両立できる働きやすい職場を目指し、雇用環境の整備に努めています。

1. 計画期間 2024年4月1日～2029年3月31日まで

2. 計画内容

《目標1》育児をしながら働く社員への支援

[対策] 妊娠中や出産後の助成労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備を実施します。

《目標2》所定労働者を削減するための措置

[対策] 細かい部署に分けて、ノー残業デーを実施する。

《目標3》年次有給休暇取得を促進するための措置

[対策] 冠婚葬祭儀式の日程に合わせたローテーションを組み、所属長が勤怠管理を行うことで業務の調整を行い休暇が取りやすい環境を整備する。